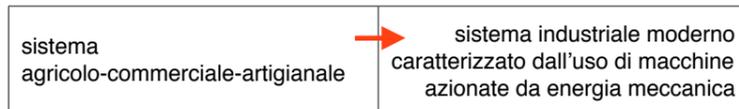


rivoluzione INDUSTRIALE

è un processo di evoluzione economica della società



il tutto favorito da una forte innovazione tecnologica, accompagnato da fenomeni di crescita e sviluppo economica

- l'invenzione cardine è il **motore a vapore**
- **si creano le prime fabbriche**: l'accumulo di capitale incamerato in seguito ai commerci e la disponibilità di ingenti quantità di acciaio e carbone nei paesi del Nord, facilmente trasportabili attraverso una fitta rete di canali navigabili, permettono gli investimenti per creare nuove fabbriche
- dal punto di vista economico, la R.I. è:
 - **il salto di qualità nella capacità di produrre beni**, dal 1760 al 1830 la crescita economica inglese è la più alta mai registrata
 - il **metodo scientifico galileiano** porta ad un sensibile aumento delle conoscenze che gli Europei avevano sulla natura, sui materiali e le loro proprietà
 - nella storia il maggior vincolo di crescita nella produzione dei beni è quello energetico: fino a quel momento l'umanità disponeva della sola energia meccanica muscolare di uomini e animali
 - la prima innovazione di rilievo sono i **mulini ad acqua ed a vento** introdotti nel Medioevo
 - la R.I. ha prodotto importanti effetti in campo ECONOMICO e TECNOLOGICO, ma anche un aumento dei consumi e della quota del reddito, dei rapporti di classe, della cultura della politica, delle condizioni generali di vita, con effetti espansivi sul livello demografico

diritto del LAVORO

diritto del LAVORO

insieme di norme che disciplinano il rapporto di lavoro e tutelano la LIBERTÀ, la DIGNITÀ, e la PERSONALITÀ



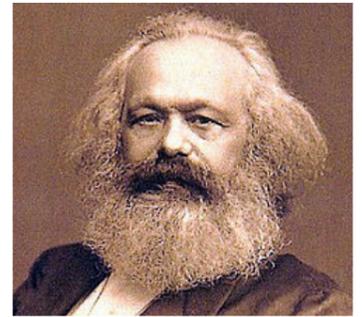
Il Quarto Stato - Giuseppe Pellizza da Volpedo

- il diritto al lavoro è quella branca del diritto che studia la disciplina degli aspetti ed i problemi attinenti al rapporto di lavoro, e tutte le tematiche ad esso collegate
 - si è sviluppata per **attenuare i problemi sociali** provocati dalla "rivoluzione industriale"
 - con la rivoluzione industriale, il luogo di produzione diventa la fabbrica. Il lavoratore è costretto ad abbandonare le botteghe, la casa e i campi per andare a lavorare in fabbrica
 - la concentrazione dei lavoratori nelle fabbriche permette ai lavoratori di maturare una coscienza di classe, nel XIX sec. le masse dei lavoratori si organizzano per chiedere tutele e miglioramento delle proprie condizioni di vita lavorative
 - nasce la filosofia **marxista** e le prime organizzazioni dei lavoratori che sono i sindacati, lo Stato inizia quindi ad intervenire per mediare tra le classi sociali, per disciplinare il rapporto di lavoro al fine di ridurre lo sfruttamento dei lavoratori e creare le condizioni di stabilità politico-economica della nazione
- "se da un punto di vista giuridico le parti operano formalmente sullo stesso piano di parità, cioè sono entrambi soggetti liberi ed uguali, dal punto di vista economico il prestatore di lavoro viene a trovarsi in una posizione di inferiorità che fa di esso il contraente più debole"*
- le norme del diritto al lavoro hanno la finalità di **tutelare il lavoratore**, attenuando gli effetti più deleteri della subordinazione ed assicurando nei rapporti con il datore del lavoro, il rispetto e la promozione delle condizioni economiche e della sua libertà e personalità

filosofia Marxista

Karl MARX (Treviri 1818 - Londra 1883)
filosofo, economista, storico, sociologo e giornalista tedesco

è tra i filosofi più influenti sul piano politico ed economico nella storia del '900



- elabora e porta a maturazione la **DOTTRINA SOCIALISTA**
- il **SOCIALISMO** mette in discussione il principio di **PROPRIETÀ** l'obiettivo è conseguire la **GIUSTIZIA SOCIALE** promette un mondo dove l'uomo non esercita il potere su un altro uomo, in un momento storico dove la 1a rivoluzione industriale ha deteriorato le condizioni sociali
- si rivolge alla classe operaia, i più poveri, la **FORZA LAVORO**: il **PROLETARIATO** che non possiede i mezzi di produzione e l'unica risorsa è la prole
- il nemico del proletariato è la **BORGHESIA** che ha utilizzato le braccia operaie e contadine per terminare con successo la propria rivoluzione, producendo cultura e informazione mistificata e plagiata (*borghesia deriva dai borghi feudali, sono i primi artigiani, ovvero imprenditori*)
- il proletario presta la sua forza lavoro al capitalista borghese e ottiene il minimo indispensabile per poter produrre il giorno seguente: il **SALARIO** (in antica Roma si pagavano i soldati con il sale)
- da questo **SFRUTTAMENTO** il capitalista ottiene il **PLUSVALORE** delle merci, traendo **PROFITTO** e accumulando capitali
- ha origine il **CAPITALISMO**, l'attuale sistema economico sul quale è basata la società che secondo Marx ed Engels è la radice dell'ingiustizia sociale
- l'invito socialista al 4° stato è "**PRENDERE COSCIENZA**"
"PROLETARI DI TUTTI I PAESI, UNITEVI!"
- il socialismo si differenzia in: RIFORMISTA e RIVOLUZIONARIO
- il socialismo rivoluzionario si distinguerà chiamandosi **COMUNISMO**



Il Laminatoio di Ferro - Adolph von Menzel

1a rivoluzione industriale	1780 ... 1830
riguarda il settore tessile e metallurgico, con l'introduzione della spoletta volante e della macchina a vapore <i>(la prima aumenta la produttività nel tessile, la seconda permette di estrarre l'acqua dalle miniere, permettendo di scavare a maggiori profondità e trasportare il minerale estratto su rotaia)</i>	
2a rivoluzione industriale	1870
con l'introduzione dell'elettricità, dei prodotti chimici e del petrolio	
3a rivoluzione industriale	1970
con l'introduzione dell'elettronica, delle telecomunicazioni e dell'informatica	

- 1861** legge 4671 - nasce lo Stato italiano, Vittorio Emanuele II è **RE d'ITALIA**
- 1946** un referendum sancisce la fine della monarchia e la nascita della **REPUBBLICA**
- 1947** è approvata dall'Assemblea Costituente, la **COSTITUZIONE ITALIANA** che è la legge fondamentale dello Stato, vertice nella gerarchia delle fonti del DIRITTO
- 1970** legge n.300 che è lo **STATUTO DEI LAVORATORI**
- 1993** privatizzazione del diritto del lavoro pubblico in Italia inteso come processo di modifica delle fonti regolatrici del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni
- 2003** legge n.30 "Legge Biagi"

DIRITTO DEL LAVORO

insieme di norme che disciplinano il rapporto di lavoro e tutelano la libertà, la dignità e la personalità del lavoratore legge 300 del 1970

- STATUTO DEI LAVORATORI

CONTRATTO INDIVIDUALE

è un **accordo** che viene raggiunto direttamente tra il singolo datore di lavoro ed il singolo prestatore di lavoro

CARATTERISTICHE

- a prestazioni corrispettive (sinallagmatico)
- contratto oneroso
- consensuale
- a tempo determinato o indeterminato

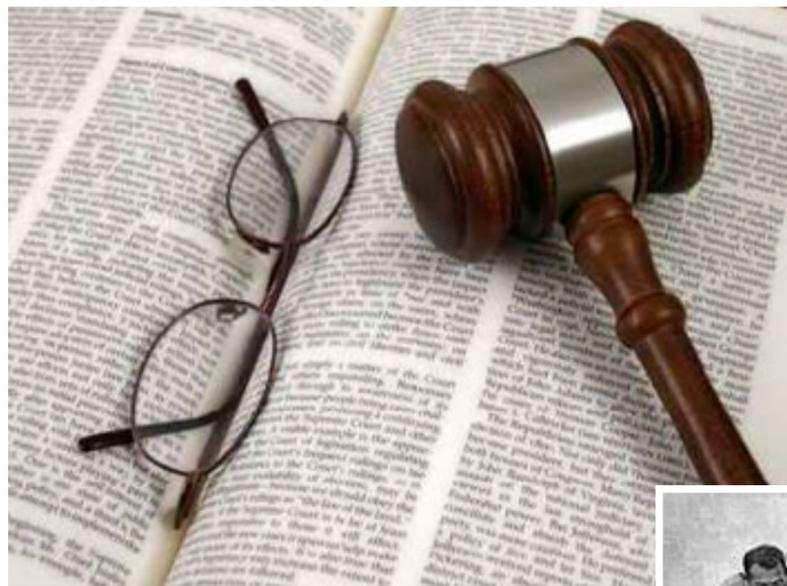
DEVE AVERE

- accordo tra le parti
- oggetto
- causa
- forma scritta

estinzione del rapporto di lavoro

si possono verificare 2 cause di estinzione del lavoro:

- DIMISSIONI, per iniziativa del lavoratore
- LICENZIAMENTO, per iniziativa del datore di lavoro nei modi:
 - giusta causa (del lavoratore) - se si verifica da parte del lavoratore una grave inadempienza o una mancanza talmente grave da rendere impossibile la prosecuzione del rapporto di lavoro. Valgono anche comportamenti extra-aziendali
 - giustificato motivo (dell'azienda)



FONTI DEL DIRITTO	
STATUTARIE	Costituzione Italiana
LEGISLATIVE	Leggi ordinarie del Parlamento o atti aventi forza legge (decreti legge / decreti legislativi)
INTERNAZIONALI	OIL - organizzazione internazionale del lavoro
CONTRATTUALI	Contratto collettivo del lavoro
	Contratto individuale

LAVORO AUTONOMO <i>codice civile libro V - art.2222</i>	LAVORO SUBORDINATO <i>codice civile libro V - art.2094</i>
è svolto dietro corrispettivo con prestazione di opera o servizio senza vincolo di subordinazione e assunzione del rischio economico	è un accordo tra due soggetti in cui il lavoratore presta la propria opera manuale o intellettuale alle dipendenze e sotto la direzione del datore di lavoro, mediante una retribuzione
	<i>caratteristiche</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • subordinazione gerarchica • collaborazione • professionalità
	<ul style="list-style-type: none"> • settore PRIVATO
	lavoro svolto alle dipendenze di privati, imprese individuali o societarie - trae origine da una assunzione diretta del datore di lavoro
	<ul style="list-style-type: none"> • settore PUBBLICO
	si svolge un lavoro subordinato alle dipendenze della pubblica amministrazione statale - trae origine da un pubblico concorso

	DIRITTI	DOVERI
LAVORATORE	retribuzione (salario o stipendio) settimanale o mensile - a tempo o fisso con eventuali provvigioni	diligenza
	riposo e ferie ha diritto ad 1 giorno di riposo settimanale, ed un periodo di ferie retribuito continuativo	obbedienza
	censervazione della retribuzione (in caso di infortunio, malattia, gravidanza) il datore di lavoro versa i contributi agli enti di assistenza e previdenza che provvedono alla retribuzione in tali circostanze - INAIL INPS	fedeltà
	attività sindacale , ha diritto ad aderire liberamente ad associazioni sindacali	
	divieto di trasferimento , non può essere trasferito da una unità produttiva all'altra se non per gravi motivi attinenti alla produzione e in ogni caso mai come sanzione disciplinare	
DATORE DI LAVORO	impartire direttive e garantire l'ordinario svolgimento dell'attività lavorativa	tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori dai danni che possono subire durante il lavoro - legge 626 '98_ sicurezza dei luoghi di lavoro - legge 305 '56_ sull'igiene
	imporre sanzioni disciplinari	regolarità nella tutela previdenziale del lavoratore
		tutela dei diritti della personalità del lavoratore con particolare riguardo a categorie soggette a leggi speciali come donne, minori, apprendisti e disabili
		tutela dei diritti sindacali del lavoratore